

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรจอมพระ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรจอมพระ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจอมพระได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สมยศ พินัยภูมิ ผกก.สภ.จอมพระ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรจอมพระ จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรจอมพระ และมีการ ประชุม เพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจอมพระ ด้วยทุกครั้ง

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรจอมพระ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรจอมพระต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ ๔. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิด สถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๗. มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๒) การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ด.ต.กวีศักดิ์ เกลี้ยงอุทธา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๓) การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๓. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	พ.ต.อ.สมยศ พันชัยภูมิ พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ท.ศิริศุภร์ ประทีปรัตทวารัลย์ พ.ต.ท.ตฤณกร รัสยาปรกรณ์
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมมา ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๕) การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริต ๒. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.สมยศ พันชัยภูมิ พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ท.ศิริศุภร์ ประทีปรัตทวารัลย์ พ.ต.ท.ตฤณกร รัสยาปรกรณ์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก :		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด ๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ ๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมมา
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่ จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด ๒. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่ จะได้รับ การบริการที่ ดีและ	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมมา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก :		
	รวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด ๓. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรวจนี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด ๔. ในภาพรวมของสถานีดำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ : การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีดำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีดำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ ๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีดำรวจนี้ เพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบ ประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ หรือไม่	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศวตรวิสัย พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการจากสถานีดำรวจนี้ มีโอกาสที่ จะ ถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด ๒. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีดำรวจนี้ มีโอกาสที่ จะได้รับ การบริการที่ ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศวตรวิสัย พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๓. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อ หรือรับบริการจากสถานี ตำรวจนี้ เช่น การเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด ๔. ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก :		
สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ : กระบวนการดำเนินคดี		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ ๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัว ชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/ การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่	พ.ต.ท.ศิริศุภร์ ประทีปรัตขาลย์ พ.ต.ต.ศิวัช ทองดาษ ร.ต.ต.สมบัติ นาคสด
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่ จะ ถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด ๒. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่ จะได้รับ การบริการที่ ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.ศิริศุภร์ ประทีปรัตขาลย์ พ.ต.ต.ศิวัช ทองดาษ ร.ต.ต.สมบัติ นาคสด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๓. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อ หรือรับบริการจากสถานีดำรวจนี้ เช่น กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีดำรวจนี้ สำเร็จ ลุ่่งว่ ด้ง่าย มกน่อยเพ่งยใด ๔. ในภาพรวมของสถานีดำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ ประจักษ์ มกน่อยเพ่งยใด	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก :		
สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ : งานจราจร		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ว่ ห้วหน้าสถานี/เจ้าหน้าที ดำรวจของสถานีดำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มกน่อยเพ่งยใด ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่ ห้วหน้าสถานี/เจ้าหน้าที ดำรวจของสถานีดำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ ๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่ เจ้าหน้าที ดำรวจจราจร ของสถานีดำรวจนี้ เรียกรับเงินแทนการออกไปสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก หรือไม่	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ท.สิทธิชัย สมญาดี จ.ส.ต.หญิง จินตหรา พรหมบุตร
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ในการมารับบริการจากสถานีดำรวจนี้ มีโอกาสที จะ ถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มกน่อยเพ่งยใด ๒. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่ ห้วหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที ดำรวจของสถานีดำรวจนี้ มีโอกาสที ด้รับ การบริการที ดีและรวดเร็ว มกกว่ผู้รับบริการทำนอื่น มกน่อยเพ่งยใด ๓. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อ หรือรับบริการจากสถานีดำรวจนี้ เช่น การอ่านนยความสะดวก ด้าน	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ท.สิทธิชัย สมญาดี จ.ส.ต.หญิง จินตหรา พรหมบุตร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	การจรรยา ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด ๔. ในภาพรวมของสถานีดำรงนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก :		
สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ : การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ดำรง ของสถานีดำรงนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด ๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ ดำรง ของสถานีดำรงนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ ๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ ดำรง ของสถานีดำรงนี้ เพิกเฉย ปลอมแปลงเอกสาร ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในเขตพื้นที่ หรือไม่	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ท.สิทธิชัย สมญาดี ร.ต.ท.วรวิทย์ ลามจิตร
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ในการมารับบริการจากสถานีดำรงนี้ มีโอกาสที่ จะ ถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด ๒. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่ หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ ดำรง ของสถานีดำรงนี้ มีโอกาสที่จะได้รับ การบริการที่ดี และรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด ๓. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อ หรือรับบริการจากสถานีดำรงนี้ เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.วิริยงค์ เศรษฐวิสัย พ.ต.ท.สิทธิชัย สมญาดี ร.ต.ท.วรวิทย์ ลามจิตร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ในภาพรวมของสถานีดำรงจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรงจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรงจ	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมา ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมา ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

๓. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สถานีดำรงจอุตรจอมพระ ได้ดำเนินการ ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจอุตรจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OTA) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหาร สถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรงจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง- รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมา ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มี การปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อม ระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของ สถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.อ.สุวิภาคย์ อินทอง ร.ต.ท.สมพงษ์ มาลา ร.ต.ต.มานพ สังโสมมา จ.ส.ต.หญิง จินตหรา พรหมบุตร ส.ต.ต.จิตติกร พูนชัย
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของ การปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ใน การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและ เผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสาย งาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดง คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร- งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชน ผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online- ระบบ เสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจราจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ (Jcoms)	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	เจ้าหน้าที่ธุรการคดี เจ้าหน้าที่ธุรการจราจร
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.อ.สุวิภาคย์ อินทอง ร.ต.ต.มานพ สังโสม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และ อาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการ ดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรณ ร.ต.ต.กวีศักดิ์ เกลี้ยงอุทธา ส.ต.ท.ดุขฎี ตรีเมืองซ้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการ เว้นว่างข้อมูลไว้	
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ตำรวจประจำ ปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนการ รายงานผล • รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.กวีศักดิ์ เกลี้ยงอุทธา ส.ต.ท.ดุชนฎี ตรีเมืองซ้าย
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมมา ส.ต.ต.จิตติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่ เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมี ข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่ เปิดเผยเป็นข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็น ว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล ● สถานีดำรงจมีการประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และ การพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลหมาย เหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ● ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้า สถานีดำรงคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืน นโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้ แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษา ความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้า สถานีดำรงยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรง เท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุด บริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็น ได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจที่ แสดงถึงการนำ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการ ภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไป เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็น กิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการ ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสาย งาน • ในการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มี ความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยง การทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรง ของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ	พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสม ส.ต.ต.ฐิติกร พูนชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	

๔. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานีดำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.ต.มานพ สังโสมารอง สว.(ป.)สภ.จอมพระ ผู้ปฏิบัติ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุมการปฏิบัติ - ร.ต.ต.มานพ สังโสมารอง สว.(ป.)สภ.จอมพระ ผู้ปฏิบัติ

๕. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง ร.ต.ต.มานพ สังโสมารอง ส.ต.ต.จิตติกร พูนชัย
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	- พ.ต.อ.สมยศ พันธ์ชัยภูมิ ผกก.สภ.จอมพระ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สภ.จอมพระ

๖. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรจอมพระ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุม การปฏิบัติ

๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานใน เบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชน สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	- พ.ต.ต.วิรัตน์ บรรเลง สว.อก.สภ.จอมพระ ควบคุมการปฏิบัติ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการสถานีตำรวจ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ จัดห้องน้ำชายหญิง และผู้พิการที่ สะดวกและมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ และผู้พิการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.ศิริสุกร ประทีปรัต ชาลย์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ. จอมพระ ควบคุมการ ปฏิบัติ