



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรจอมพระ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรจอมพระ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรจอมพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1. งานอำนวยการ						
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นคนสนิท หรือผู้ที่คอยดูแลรับใช้ใกล้ชิด มากกว่าผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ภาคสนามอย่างทุ่มเท จนนำไปสู่การทุจริต	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีความเสี่ยงในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือการบริการจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ห่วงแรก 1 ชั้น หรือห่วงที่สอง 1.5 ชั้น)	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ, อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุจริต จากการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ จากทางร้าน โดยสถานีตำรวจไม่มีความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	4	3	12	สูง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	4	3	12	สูง
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เอื้อประโยชน์ให้ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ขาย รายใดรายหนึ่ง	4	3	12	สูง

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
2. งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	การทำบันทึกจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการใดๆทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
3. งานจราจร						
การตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด						
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการเรียกรับเงินสดหรือผลประโยชน์อื่นใด บริเวณหน้าด่านแลกกับการไม่จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ผู้ไม่มีใบขับขี่ หรือผู้ขับขี่ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์เกินกว่ากฎหมายกำหนด	4	4	16	สูงมาก
2	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการตั้งด่านลอย หรือการตั้งจุดตรวจโดยไม่มี การรออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเจตนาหาเงินรายวัน	4	4	16	สูงมาก

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
4. งานสืบสวน						
จับกุม และควบคุมตัว						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการเรียกรับเงินเพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี, เปลี่ยนข้อหาให้เบาลง, หรือช่วยเหลือในการกันตัวบุคคลบางคนออกจากการจับกุม	4	4	16	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
3	การทํำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5. งานสอบสวน						
ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อล้มคดีเปลี่ยนแปลงข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา	4	2	8	ปานกลาง
2	การช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือการกลั่นแกล้งฝ่ายตรงข้าม	การใช้อำนาจหน้าที่ และดุลยพินิจโดยมิชอบเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพล หรือระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การทุจริตในหน้าที่	4	2	8	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรจอมพระ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรจอมพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. งานอำนวยการ							
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นคนสนิท หรือผู้ที่คอยดูแลรับใช้ใกล้ชิด มากกว่าผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ภาคสนามอย่างทุ่มเท จนนำไปสู่การทุจริต	ต่ำ	เน้นการประเมินจากผลงานที่เป็นประจักษ์ มีสถิติและข้อมูลรองรับชัดเจน เช่น สถิติการจับกุม, การบริการประชาชน, การระงับเหตุ, การประสานงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงได้อย่างดีเยี่ยม	หัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ทราบ/ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีความเสี่ยงในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือการบริการจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ห่วงแรก 1 ขั้น หรือห่วงที่สอง 1.5 ขั้น)	ต่ำ	1. กำหนดเกณฑ์ประเมินเชิงประจักษ์ มีแบบประเมินที่มีตัวชี้วัดผลงานชัดเจน มีการลงคะแนนเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการ เพื่อให้หัวหน้าสายงานใช้เป็นหลักฐานในการเสนอขึ้น ไม่ใช้ใช้เพียงดุลยพินิจส่วนตัว 2. กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นว่าการพิจารณาไม่โปร่งใส สามารถคัดค้านหรือร้องเรียน ต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ (ผกก.) ได้โดยตรง	หัวหน้าสถานีตำรวจประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ทราบ/ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. งานอำนวยการ (ต่อ)							
1.2 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ, อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุจริต จากการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์จากทางร้าน โดยสถานีดำรวจไม่มี ความจำเป็นต้องใช้ในปฏิบัติหน้าที่	สูง	1. มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการ ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	1. จัดทำบันทึกเสนอให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบ ความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ 2. วัสดุ/อุปกรณ์ที่จัดซื้อต้องมีคุณภาพเหมาะสมกับราคา และใช้งานได้จริงในการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา ทุกแผนกงาน รวมถึงผู้ใต้บังคับบัญชา/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	สูง	1. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. การดำเนินการพิจารณาในรูปแบบแต่งตั้งคณะทำงาน	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชาทุกแผนกงาน และงานอำนวยการ
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เอื้อประโยชน์ให้ผู้ขายรายใดรายหนึ่ง	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตจากผู้ประกอบการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ขาย รายใดรายหนึ่ง	สูง	1 ห้ามกำหนดคุณลักษณะ ที่เจาะจงยี่ห้อหรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็นทางเทคนิคที่อธิบายได้ชัดเจน 2 จัดให้มีระบบฐานข้อมูลราคากลาง ส่วนกลางเพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่เลือกใช้ราคาอ้างอิงจากผู้ประกอบการฝั่งตนเอง	เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการทุกราย เข้าแข่งขันอย่างเท่าเทียม	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชาทุกแผนกงาน และงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. งานป้องกันปราบปราม							
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสุญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมทุกนายต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มกระบวนการตรวจค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้พนักงานสอบสวนตามกฎหมายป้องกัน การอุ้มหาย-ซ้อมทรมาน (พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ)	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	- ร้อยเวรป้องกันปราบปรามพร้อมชุดปฏิบัติการทนาย - ผลัดที่ทำการจับกุม
2	การทํำบันทึกจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุกคสุญหาย - ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ประชุม กำชับกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมทุกนายต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มกระบวนการตรวจค้น/จับกุม จนถึงส่งตัวให้พนักงานสอบสวนตามกฎหมายป้องกัน การอุ้มหาย-ซ้อมทรมาน (พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานฯ)	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	- ร้อยเวรป้องกันปราบปรามพร้อมชุดปฏิบัติการทนาย - ผลัดที่ทำการจับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. งานจราจร							
การตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด							
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการเรียกรับเงินสด หรือผลประโยชน์อื่นใด บริเวณหน้าด่านแลกกับการไม่จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ผู้ไม่มีใบขับขี่ หรือผู้ขับขี่ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์เกินกว่ากฎหมายกำหนด	สูงมาก	- การตั้งจุดตรวจทุกครั้งต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง - มีป้ายไฟสัญญาณ กล้อง CCTV วงจรปิดบันทึกภาพรวมของด่าน - ลงข้อมูลวัน/เวลา/ในระบบส่วนกลางทุกครั้งที่มีการปฏิบัติ - ห้ามเรียกตรวจยานพาหนะในจุดอับสายตาหรือพาผู้ขับขี่ เข้าไปเจรจានอกจุดที่กล้อง CCTV บันทึกภาพได้ - ติดตั้งกล้อง Bodycam และเปิดใช้งานทุกครั้ง ที่มีการปฏิบัติหน้าที่	- มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบภาพเคลื่อนไหวกล้องวิดีโอที่บันทึกภาพไว้ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงผลการดำเนินการ	ทุกครั้งเมื่อมีการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าชุด พร้อมเจ้าหน้าที่ทุกนายที่ร่วมปฏิบัติตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการตั้งด่านลอย หรือการตั้งจุดตรวจโดยไม่มีการขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเจตนาหาเงินรายวัน	สูงมาก	- กำหนดพิกัด (GPS) ของจุดตรวจที่ได้รับอนุมัติเข้าสู่ระบบส่วนกลาง หากมีรถสายตรวจหรือเจ้าหน้าที่ไปรวมกลุ่มกันนอกพิกัดที่อนุมัติ ระบบจะแจ้งเตือน (Alert) ไปยังผู้บังคับบัญชาทันที - มีการแสดงรหัส QR Code บนป้ายหน้าด่านเพื่อให้ประชาชนสามารถสแกนตรวจสอบสำเนาคำสั่งอนุมัติ รายชื่อผู้ควบคุมด่าน และวัตถุประสงค์การตั้งด่านได้ทันที - เจ้าหน้าที่ทุกนายที่ปฏิบัติหน้าที่ในจุดตรวจต้องเปิดใช้งานกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหว (Body Camera) ตลอดเวลาปฏิบัติงาน และห้ามปิดกล้องหรือลบไฟล์โดยเด็ดขาด	- ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจตามเส้นทาง โดยไม่มีการแจ้งล่วงหน้า เพื่อตรวจสอบว่าการแอบตั้งด่านลอยหรือไม่ - เพิ่มช่องทางร้องเรียนช่องทางจากหน้าเว็บไซต์ไปยัง Line Official Account โดยมีระบบปิดตัวผู้แจ้งเบาะแส - หากตรวจพบด่านลอย ให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ และให้ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง - ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในฐานะที่ปล่อยปละละเลย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าชุด พร้อมเจ้าหน้าที่ทุกนาย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. งานสืบสวน							
จับกุม และควบคุมตัว							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยการเรียกรับหรือรับเงินเพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี, เปลี่ยนข้อหาให้เบาลง, หรือช่วยเหลือในการกัน ตัวบุคคลบางคนออกจากการจับกุม	สูงมาก	- บังคับใช้มาตรการบันทึกภาพและเสียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เริ่มการควบคุมตัวจนถึงส่งพนักงานสอบสวน ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหายฯ ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ทันที - กำหนดให้การเข้าตรวจค้น จับกุม หรือขยายผลคดีสำคัญ (เช่น คดียาเสพติด การพนันออนไลน์) ต้องมีรายงานตรงต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทันทีและส่งสำเนาบัญชีทรัพย์สินที่ตรวจยึดให้ฝ่ายสอบสวนร่วมรับรู้ตั้งแต่นั้น เพื่อป้องกันการยกยอกของกลาง" หรือ "เปลี่ยนตัวผู้ต้องหา"	- ผู้กำกับฯ หรือรองผู้กำกับฯ ตรวจสอบห้องสืบสวน และสุ่มตรวจบันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอโดยไม่ให้ชุดสืบสวนทำคดีอย่างเป็นเอกเทศ โดยไม่มีการกำกับดูแล - ตรวจสอบความพร้อมของกล้องบันทึกภาพปฏิบัติการ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำปีผลัดที่จับกุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริต โดยการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการใดๆ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูง	- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน/จับกุม ต้องปิดกล้องบันทึกภาพและเสียงตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เริ่มเข้าตรวจค้นจนถึงสิ้นสุดการควบคุมตัวตามกฎหมาย พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและสูญหายฯ - จัดสถานที่สำหรับการซักถามปากคำของฝ่ายสืบสวนให้อยู่ในจุดที่เปิดเผย ร้อยเวร/ผู้บังคับบัญชามองเห็นได้ง่าย ห้ามนำผู้ถูกจับกุมไปควบคุมซักถามในห้องปิดทึบลับสายตาเด็ดขาด	- เมื่อมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนรายใดมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ ให้ ผกก.พิจารณาออกคำสั่งภายใน ย้ายเจ้าหน้าที่รายนั้นมาปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนาจการ (งานธุรการ) หรือสลับไปสายงานอื่น เพื่อตัดช่องว่างการใช้อำนาจสืบสวนข่มขู่	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำปีผลัดที่จับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. งานสืบสวน (ต่อ)							
จับกุม และควบคุมตัว							
				- ผกก. ตรวจสอบข้อมูลสมุดบันทึกประจำวันฝ่าฝืนสวน ควบคุมไปกับบันทึกการจับกุมและการส่งตัวให้พนักงานสอบสวน โดยตรวจสอบว่า “เวลาที่จับกุม” กับ "เวลาที่ส่งตัวให้ร้อยเวร" มีช่วงเวลาที่ห่างกันผิดปกติหรือไม่			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. งานสอบสวน							
ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อล้มคดี เปลี่ยนแปลงข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลา	ปานกลาง	- ควบคุมดุลยพินิจด้วยระบบคณะกรรมการ: กำหนดให้คดีที่มีมูลค่าความเสียหายสูง คดีที่มีอัตราโทษจำคุกสูง หรือคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหา/ลดข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลาต้องผ่านมติเห็นชอบคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนของสถานีเสมอ ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการเพียงลำพัง - หากขยายเวลา ต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายชัดเจน ไม่ใช่ขยายตามความพึงพอใจ - มีกลไกคุ้มครองพนักงานสอบสวนในการทำคดีอย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนตรงจากประชาชนที่ปลอดภัยและปกปิดตัวตน	- ควบคุมดุลยพินิจด้วยระบบคณะกรรมการ: กำหนดให้คดีที่มีมูลค่าความเสียหายสูง คดีที่มีอัตราโทษจำคุกสูง หรือคดีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อหา/ลดข้อหาจากหนักเป็นเบา หรือเร่งรัด/ประวิงเวลาต้องผ่านมติเห็นชอบคณะกรรมการบริหารงานสอบสวนของสถานีเสมอ ห้ามพนักงานสอบสวนใช้ดุลยพินิจสั่งการเพียงลำพัง - หากขยายเวลา ต้องมีเหตุผลรองรับทางกฎหมายชัดเจน ไม่ใช่ขยายตามความพึงพอใจ - มีกลไกคุ้มครองพนักงานสอบสวนในการทำคดีอย่างตรงไปตรงมา ควบคู่กับการตั้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนตรงจากประชาชนที่ปลอดภัยและปกปิดตัวตน	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน หรือดำเนินคดี หรือรวบรวมพยานหลักฐาน ประกอบสำนวนการสอบสวน	หัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. งานสอบสวน							
ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
2	การช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือการกลั่นแกล้งฝ่ายตรงข้าม	การใช้อำนาจหน้าที่ และดุลยพินิจโดยมิชอบเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพล หรือระบบอุปถัมภ์ นำไปสู่การทุจริตในหน้าที่	ปานกลาง	- ด้านบริหารจัดการ (ลดอำนาจเบ็ดเสร็จและระบบอุปถัมภ์) - ด้านเทคโนโลยี (เพิ่มความโปร่งใส) - ด้านกำกับดูแล (สร้างมาตรฐานและคัดกรองส่วนได้ส่วนเสีย)	- ตั้งคณะทำงานสอบสวนในคดีสำคัญหรือคดีที่มีความขัดแย้งสูง แทนการใช้พนักงานสอบสวนคนเดียว - จัดตั้งช่องทางร้องเรียนไปยัง Line Official Account โดยมีระบบปกปิดตัวผู้แจ้งเบาะแส - จัดทำคู่มือเกณฑ์ดุลยพินิจมาตรฐาน (SOP) บ่งชี้พฤติการณ์ในการสั่งฟ้อง/ไม่ฟ้องให้ชัดเจน	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน หรือดำเนินคดี หรือรวบรวมพยานหลักฐานประกอบสำนวนการสอบสวน	หัวหน้างานสอบสวน พนักงานสอบสวน

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

(สมยศ พันชัยภูมิ)

ผกก.สภ.จอมพระ